

PRÁH JÍŽNÍ MORAVA

ZOTAVENÍ V KONTEXTU PRACOVNÍ REHABILITACE
A METODY IPS

**PHDR. MARIE ZIMMERMANNOVÁ, MGR. NORBERT
MICHEL, NIKOL PĽUNCIOVÁ, MGR. LENKA
RÉDOVÁ**

PŘED ROKEM 2014

- Opečovávání klientů
- Dlouhá před pracovní příprava v dílnách
- Pracovníci rozhodovali o tom, zda klient má na OTP nebo ne
- Jednooborové týmy a podpora práce zejména v STD

Výsledek

- Nízké číslo zaměstnaných klientů
- Závislost na službě
- Nepokrytí potřeb v různých oblastech

ROK 2014

- ZLOMOVÝ ROK
- ZMĚNA CELÉ KONCEPCE PODPORY PRÁCE
- **NEZŮSTAL KÁMEN NA KAMENI**

TRANSFORMACE OBLASTI PRÁCE PO ROCE 2014

Hledání inspirace na zahraničních stážích – Holandsko, Rakousko, Norsko

HLAVNÍ MYŠLENKY:

- Každý je zaměstnatelný
- Nastup do práce a tam trénuj
- Podpora je efektivní v rámci víceoborového týmu
- Cílená systémová práce se zaměstnavateli
- Podpora tak dlouho, jak je potřeba a přímo v terénu a u zaměstnavatele

SOUČASNÉ PRINCIPY PÉČE

- Zaměření na **silné stránky** (co zvládá, tady a teď a dle toho hledáme místo)
- **Prvky IPS** (každý může pracovat, neomezená podpora, systémová práce se zaměstnavateli, pracovní asistence)
- Koncept **zotavení** (cílem není získání pouze pracovních dovedností, ale zaměřujeme se na získání smysluplných životních rolí klienta – např. hráč šachového klubu, přítel, živitel rodiny, zaměstnanec)
- komplexní péče, kterou zajišťuje mezioborový tým
- **Prace se sítí** (formální/neformální)
- Zaměření na zvyšování **profesní kvalifikace - rekvalifikace** (za poslední 3 roky 55 klientů úspěšně ukončilo rekvalifikační kurz v rámci projektu)

SOUČASNÁ PODOBA PODPORY PRÁCE

TÝMY V OBLASTI PRÁCE

- CELKEM 20 LIDÍ POSKYTUJE PÉČI 175 KLIENTŮM
- SPOLEČNÉ MULTIDISCIPLINÁRNÍ SCHŮZKY S KLIENTEM VŠECH TÝMŮ A SPOLEČNÉ PLÁNOVÁNÍ



STD

- Dílny jsou ...
- místem k sociálnímu kontaktu - podporujeme komunikační a společenské dovednosti, vzájemnou spolupráci mezi klienty
- místem pro setkávání se lidí s tvůrčím zájmem – různé rukodělné činnosti, výtvarné techniky – externí lektori, střídání činností, výběr z různých aktivit
- Před pracovní trénink – tréninková místa – v posledním roce nezájem ze strany klientů

MEZIOBOROVÝ TÝM PODPORY PRÁCE A PODPORY VZDĚLÁVÁNÍ

Jak to vypadá v praxi?

- živá interakce jednotlivých členů týmu na společných schůzkách

Role a kompetence jednotlivých pracovníků – celkem 10 pracovníků

Sociální pracovník nebo pracovník v sociálních službách:

- poskytování a koordinování péče o klienta
- koordinace komunikace mezi členy týmu
- vedení dokumentace

Psycholog v oblasti práce :

- bilanční a profesní diagnostika
- Intervence v čase krize

Peer konzultant:

- sdílí zkušenosti ve prospěch klienta
- Příběhem motivuje k zotavení

Pracovník agentury práce:

- zprostředkování vyjednaných pracovních míst

PROVÁZANOST PODPORY VZDĚLÁVÁNÍ A PODPORY PRÁCE

- Jeden tým od „prvozáchytu“ onemocnění na školách po úspěšné získání zaměstnání na OTP
- Meziresortní spolupráce/setkávání
- Partnerství s MU – společný tým, společný plán péče
- Workshopy a vzdělávání na školách

PŘÍKLAD Z PRAXE

- Slečna Edita
- Ve službě STD od roku 2013 – velmi špatná docházka 1x za měsíc i méně
- Naše spolupráce od 2015 – trénink docházky do dílny – doprovody/nácvik
- Dlouhodobý trénink dojíždění do dílny – PRÁCE - **Nefungovalo!!!**
- Proč dělat věci obráceně???
- Na podzim 2017 - samostatná

TÝM AGENTURY PRÁCE PRÁH

- **Je složena z 3 pracovníků**
- **Má v kompetenci:**
 - vyhledávání pracovních příležitostí
 - komunikaci se zaměstnavatelem
 - Full servis pro spolupracující firmy
- **Zaměřuje se na:**
 - podporu aktuálních dovedností klienta
 - podporu klienta při sestavování životopisu a motivačního dopisu
 - uplatnění klienta na trhu práce a zorientování se pracovní-právní problematice

SPOLUPRÁCE AGENTURY PRÁCE SE ZAMĚSTNAVATELI

- Místo „šité na míru“ – klientům hledáme zaměstnání dle schopností a dovedností, nezmiňujeme diagnózu, řešíme omezení, snažíme se eliminovat rušivé faktory – zaměřujeme se na silné stránky klienta
- Místo hledáme ihned a to bez předchozích pracovních tréninků
- Pracovní asistence u zaměstnavatele - klient má podporu jak dlouho potřebuje
- Oslovení vybraného zaměstnavatele, sjednání si osobní schůzky přímo na pracovišti
- Šálek kávy - představení vzájemné spolupráce, konkrétního klienta, nástrojů podpory (asistence, finanční příspěvek PZI-PZ3, ÚP, multidisciplinární podpora klienta)
- „Péče o zaměstnavatele“- zpětná vazba, pravidelné meetingy, společné hodnotící schůzky s klienty, pomoc s administrativou, propojení ÚP a zaměstnavatelů
- ÚP – do spolupráce se zaměstnavateli se prolíná aktivní spolupráce s ÚP (možnosti rekvalifikací, bilanční diagnostiky, ergodiagnostiky, pravidelné porady – v kontaktu několikrát do měsíce)

2016

Spolupracujících
zaměstnavatelů

10

Zaměstnaných klientů

50

2017

Spolupracujících
zaměstnavatelů

40

Zaměstnaných klientů

63

2018

Spolupracujících
zaměstnavatelů

62

Zaměstnaných klientů

90

Zast.zaměstnavatelů:

Česká pošta, KFC, Kaufland, Agro Tuřany, Simeva, Forcroup group, AmRest, Sansimon, Meta Brno

Zast. zaměstnavatelů:

Premiera Sweet, Technické muzeum, Stavebniny Dek, Práh jižní Morava, KFC, IKEA, Diplomka 24, Invia, Workpoint, Cafe Práh, Agentura Mája, Lubomír Schwarz, Bílovická pekárna, WorkPoint, Jigab

Zast. zaměstnavatelů:

Grand hotel Brno, CCC Shoes, Notino, Tesco, Česká pošta, MŠ: Synkova, Helceletka, Farma pod Mohylou, Allium, Galerie Práh, LiveCall, Makro, PTL s.r.o., Brněnská Drutěva, Vesna, o.p.s., Lipka, Arbella, Kolibřík, Kryt-10

Zastoupení profesí:

Roznos tiskovin, pomocný kuchař, doplňování zboží, zahradník, uklízeč výrobních hal, přípravné práce v kuchyni, kompletace výrobků

Zastoupení profesí:

Prodavač, admin.prac., ostraha exponátů, správce web.stránek, aranžér, OSVČ-kosmetička...

Zast.zaměstnavatelů:

Číšník, stájník, asistentka ředitele, manažer provozu, rozpočtář, grafik, analytik dat, dozor v muzeu, IT specialista...

DĚKUJEME ZA POZORNOST